



NOBI 
ÅR 1934-2024

AKTSOMHETSVURDERING OG TILTAK
ÅPENHETSLOVEN 2024

Tillit mellom NOBI og samfunn:

Åpenhetsloven har som hensikt å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter. Med andre ord, skal redegjørelsen styrke grunnlaget for tillit mellom NOBI og lokalsamfunnene der vi driver virksomhet. Vi har forpliktet oss til å drive en ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis, der vi skal sette høye krav til oss selv - men også tydelige forventninger til involverte samarbeidspartnere.

Som produksjonsbedrift i Norge imøtekommer vi strenge krav til utførelse, miljøvern, HMS og arbeidsrett. En av våre sentrale verdier er lidenskap for kvalitet. Det gjelder ikke bare for våre produkter og tjenester, men også god kvalitet på rutiner, prosesser og organisering.

Å skape gode arbeidsplasser er viktig for oss. Vi har blant annet adoptert FNs Bærekraftsmål 8; «Anstendig arbeid og økonomisk vekst» som en av våre viktigste rettesnorer. Dette innebærer en forpliktelse til å være en forkjemper for varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid.

NOBI skal til enhver tid overholde relevante lover, regelverk, reguleringer og krav fra fagforeninger. Selve produksjonen vår forholder seg nevneverdig til 117 standarder, 24 publikasjoner, 10 betongelementbøker, samt krav fra bransjeforeninger og tredjepartskontroller. Samlet gjør dette at vi kan tilby våre produkter med både pålitelighet og integritet.

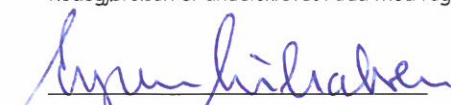
I forbindelse med åpenhetsloven har vi gjennomført aktsomhetsvurderinger. Med likhet til kontinuerlig forbedring etter LEAN-prinsippene i produksjonen, skal arbeidet med aktsomhetsvurderinger også være en kontinuerlig prosess i vår bedrift.

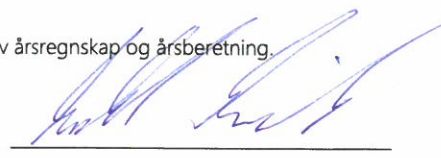
NOBI skal alltid ha kontroll over verdikjeden og skape tillit ovenfor kunder og samfunn med bærekraft i alle ledd. Dette oppnår vi gjennom kartlegging, oppfølging og tydelige forventninger rundt kvalitet, miljø og ansvarlig næringsliv.



Daglig leder, Espen Mikalsen

Redegjørelsen er underskrevet i tråd med regnskapsloven § 3-5 om undertegning av årsregnskap og årsberetning.


Signatur daglig leder:


Signatur styret:

Beskrivelse av NOBI Konsern AS:

For å underbygge redegjørelsen har vi utarbeidet en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (ihht. åpenhetsloven §5, bokstav a).

NOBI Konsern AS (heretter «NOBI») er et ledende betong- og industrikonsern. Selskapet er en sammenslutning av NOBI AS, NOBI Bygg & Betong AS, NOBI Transport og NOBI Eiendom. Vi tilbyr produkter og tjenester innen følgende virksomhetsområder:

- 1. Vann og Avløp
- 2. Bygg
- 3. Samferdsel & Infrastruktur
- 4. Ferdigbetong & Sandtak
- 5. Byggevarer til hage, park og gate.

NOBI har ca. 140 ansatte fordelt på avdelinger lokalisert Askøy, Bergen og Voss. Vi inngår i NACE-bransje 23.610 «Produksjon av betongprodukter for bygge- og anleggs-virksomhet».

- Askøy: Administrasjon og fabrikk, produksjon av betongvarer- og element ^{[1] [3] [5]}
- Bergen: Prosjektkontor og butikkutsal ^{[1] [2] [5]}
- Voss: Fabrikk, blanderi, sandtak og butikkutsal ^{[1] [2] [4] [5]}

Hvordan jobber NOBI med åpenhetsloven?

I arbeidet med åpenhetsloven har NOBI ytterligere forankret ansvarlighet rundt menneske-rettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre interne retningslinjer og rutiner.

NOBI har videre utarbeidet varslingskanaler og klagemekanismer som skal bidra til å avdekke eventuelle negative konsekvenser. Dersom NOBI opplever direkte- eller negativ påvirkning er det etablert tydelige rutiner og prosedyrer for stansing, forebygging og redusering av potensiell skade. For å overvåke gjennomføringen og effekten av NOBIs forpliktelser overfor åpenhetsloven, vil det foretas periodiske, interne vurderinger og revisjoner av oppnådde resultater. Resultater kommuniseres transparent og åpent internt- og eksternt i forbindelse med plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurdering, jf. åpenhetsloven §5.

Hva har vi gjort siden 2023?

Vi har endret omfang på rapport fra NOBI AS til NOBI Konsern AS, i tillegg har vi gjennomført følgende:

- NOBI har forpliktet seg til å drive en ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis. I 2023 utarbeidet vi våre etiske retningslinjer for å legge tydelige føringer for seriøs og transparent opptreden. Her opprettet vi «code of conduct» både for leverandører og ansatte. Denne har leverandører fått tilsendt i 2024 og våre ansatte med innkjøperfunksjon har gjennomgått opplæring.
- NOBI har fokus på å øke bevisstheten rundt varslingskanaler og etiske retningslinjer blant våre ansatte. I den anledning har vi gitt info og satt opp plakater synlig i alle våre lokaler som informerer om dette. Det er i tillegg opprettet en periodisk oppfølging, hvor internkommunikasjon- og kampanjer skal omhandle nærliggende tema rundt åpenhetsloven flere ganger årlig.

- NOBIs styringsprinsipper har blitt oppdatert med seksjon om «Ansvarlig Næringsliv», som understreker at våre ansatte skal jobbe med pålitelighet og integritet iht. våre etiske retningslinjer for ansatte, som følgelig er offentlig tilgjengelig på nettsiden vår.
- NOBI har lagt til målsetning om 100% av leverandører skal være godkjent i våre styringsdokumenter. Her har vi også oppdatert vår prosedyre for «førstegangsgodkjenning av leverandør» og prosess for «innkjøp og mottak» for bedre samsvar med aktsomhetsvurderingene.
- NOBI har utvidet aktsomhetsvurderinger til registrering av mottatt rapport om åpenhetsloven og følgelig registrering av hvorvidt leverandøren har avdekket faktiske negative konsekvenser. I våre aktsomhetsvurderinger har vi også registrert hva som kjøpes hos leverandørene. I fremtiden vil vi se nærmere på våre leverandørers underledd for bedre innsikt på verdikjeden som helhet, i første omgang med prioritet på områder der vi har størst varekjøp og våre viktigste innsatsfaktorer.
- Basert på vår allerede etablerte substitusjonsprosedyre av leverandører, har vi opprettet periodiske oppfølgninger for bedre kontrollrutiner av leverandører med høy risikoklassifisering.
- NOBI har inkludert og fremhevet at vi er en multikulturell bedrift og er opptatt av å speile samfunnet i alle våre stillingsutlysninger. Her oppfordrer vi potensielle kandidater til å søke uansett kjønn, alder og bakgrunn.

Redegjørelse og tiltak:

NOBI har utarbeidet denne rapporten for å gi allmenheten innblikk i vår redegjørelse rundt bestemmelsene i åpenhetsloven. På denne siden har vi oppsummert risikokartleggingen, prioriterte risikoområder og iverksatte tiltak (jf. åpenhetsloven §5, bokstav b og c).

NOBI har registrert leverandører med organisasjonsnummer, NACE-bransje og forretningsrelasjon. Følgende kriterier hos leverandøren evalueres under aktsomhetsvurderingene:

- Land
- Risiko (geografisk, sosialt og bransjemessig),
- Hvorvidt leverandøren er underlagt åpenhetsloven og om denne er tilgjengelig på nett.
- Hvorvidt leverandøren har etiske retningslinjer for ansatte og sine leverandører.
- Gjennomført NOBI Leverandørevaluering
- Øvrig dokumentasjon som sertifiseringer, policydokumenter, CSR- og bærekraftsrapporter, bransjemedlemskap og skatteattester.

Samlet sett skal dette bidra til en solid kvalitetssikring av NOBIs forretningspartnere. Basert på risikokartleggingen har hver forbindelse fått en tilpasset kontrollrutine fra NOBI. Oppføringene har også et kommentarfelt som redegjør for vurdering, status og iverksatte risikoreducerende tiltak.

Opplysninger om mulige faktiske konsekvenser:

NOBI har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser som følge av aktsomhetsvurderingene.

Vi har likevel etablert rutiner og prosedyrer som gjør oss bedre egnet til håndtering av situasjonen dersom det skulle forekomme eventuell negativ påvirkning i fremtiden.