



NOBI

AKTSOMHETSVURDERING OG TILTAK
ÅPENHETSLOVEN 2025

Tillit mellom NOBI og samfunn:

Åpenhetsloven har som hensikt å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter. Med andre ord, skal redegjørelsen styrke grunnlaget for tillit mellom NOBI og lokalsamfunnene der vi driver virksomhet. Vi har forpliktet oss til å drive en ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis, der vi skal sette høye krav til oss selv - men også tydelige forventninger til involverte samarbeidspartnere.

Som produksjonsbedrift i Norge imøtekommer vi strenge krav til utførelse, miljøvern, HMS og arbeidsrett. En av våre sentrale verdier er lidenskap for kvalitet. Det gjelder ikke bare for våre produkter og tjenester, men også god kvalitet på rutiner, prosesser og organisering.

Å skape gode arbeidsplasser er viktig for oss. Vi har blant annet adoptert FNs Bærekraftsmål 8; «Anstendig arbeid og økonomisk vekst» som en av våre viktigste rettesnorer. Dette innebærer en forpliktelse til å være en forkjemper for varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid.

NOBI skal til enhver tid overholde relevante lover, regelverk, reguleringer og krav fra fagforeninger. Selve produksjonen vår forholder seg nevneverdig til 117 standarder, 24 publikasjoner, 10 betongelementbøker, samt krav fra bransjeforeninger og tredjepartskontroller. Samlet gjør dette at vi kan tilby våre produkter med både pålitelighet og integritet.

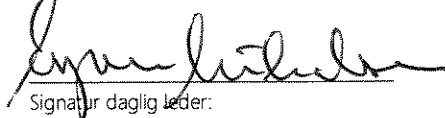
I forbindelse med åpenhetsloven har vi gjennomført aktsomhetsvurderinger. Med likhet til kontinuerlig forbedring etter LEAN-prinsippene i produksjonen, skal arbeidet med aktsomhetsvurderinger også være en kontinuerlig prosess i vår bedrift.

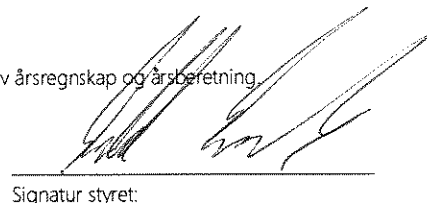
NOBI skal alltid ha kontroll over verdikjeden og skape tillit ovenfor kunder og samfunn med bærekraft i alle ledd. Dette oppnår vi gjennom kartlegging, oppfølging og tydelige forventninger rundt kvalitet, miljø og ansvarlig næringsliv.



Daglig leder, Espen Mikalsen

Redegjørelsen er underskrevet i tråd med regnskapsloven § 3-5 om undertegning av årsregnskap og årsberetning.


Signatur daglig leder:


Signatur styret:

Beskrivelse av NOBI Konsern AS:

For å underbygge redegjørelsen har vi utarbeidet en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (ihht. åpenhetsloven §5, bokstav a).

NOBI Konsern AS (heretter «NOBI») er et ledende betong- og industrikonsern. Selskapet er en sammenslutning av NOBI AS, NOBI Bygg & Betong AS, NOBI Transport og NOBI Eiendom. Vi tilbyr produkter og tjenester innen følgende virksomhetsområder:

- 1. Vann og Avløp
- 2. Bygg
- 3. Samferdsel & Infrastruktur
- 4. Ferdigbetong & Sandtak
- 5. Byggevarer til hage, park og gate.

NOBI har ca. 140 ansatte fordelt på avdelinger lokalisert Askøy, Bergen og Voss. Vi inngår i NACE-bransje 23.610 «Produksjon av betongprodukter for bygge- og anleggs-virksomhet».

- Askøy: Administrasjon og fabrikk, produksjon av betongvarer- og element ^{[1] [3] [5]}
- Bergen: Prosjektkontor og butikkutsalg ^{[1] [2] [5]}
- Voss: Fabrikk, blanderi, sandtak og butikkutsalg ^{[1] [2] [4] [5]}

Hvordan jobber NOBI med åpenhetsloven?

I arbeidet med åpenhetsloven har NOBI ytterligere forankret ansvarlighet rundt menneske-rettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre interne retningslinjer og rutiner.

NOBI har videre utarbeidet varslingskanaler og klagemekanismer som skal bidra til å avdekke eventuelle negative konsekvenser. Dersom NOBI opplever direkte- eller negativ påvirkning er det etablert tydelige rutiner og prosedyrer for stansing, forebygging og redusering av potensiell skade. For å overvåke gjennomføringen og effekten av NOBIs forpliktelser overfor åpenhetsloven, vil det foretas periodiske, interne vurderinger og revisjoner av oppnådde resultater. Resultater kommuniseres transparent og åpent internt- og eksternt i forbindelse med plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurdering, jf. åpenhetsloven §5.

Hva har vi gjort siden 2024?

Økt omfang:

Vi har gjennomgått 100 største leverandører forrige regnskapsår. Alle eksisterende og nye leverandører på denne listen har fått tilsendt komplett leverandørvurdering.

Økt innsikt i verdikjeden:

Leverandørskjema er blitt oppdatert med forenklet brukergrensesnitt og avkryssingsbokser. Det er også laget en egen spørsmålsseksjon for «ansvarlig næringsliv». Nye vurderingskriterier omhandler:

- Er deres virksomhet omfattet av åpenhetsloven?
- Har dere avdekket faktiske negative konsekvenser?
- Har deres virksomhet eierforhold mot sanksjonerte land eller lignende?
- Med utgangspunktet i varer og/eller tjenester dere leverer til NOBI, i hvilke land er disse varene og sentrale bestanddeler produsert?

Redegjørelse og tiltak:

NOBI har utarbeidet denne rapporten for å gi allmenheten innblikk i vår redegjørelse rundt bestemmelsene i åpenhetsloven. På denne siden har vi oppsummert risikokartleggingen, prioriterte risikoområder og iverksatte tiltak (jf. åpenhetsloven §5, bokstav b og c).

NOBI har registrert leverandører med organisasjonsnummer, NACE-bransje og forretningsrelasjon. Følgende kriterier hos leverandøren evalueres under aktsomhetsvurderingene:

- Land
- Risiko (geografisk, sosialt og bransjemessig),
- Hvorvidt leverandøren er underlagt åpenhetsloven og om denne er tilgjengelig på nett.
- Hvorvidt leverandøren har etiske retningslinjer for ansatte og sine leverandører.
- Gjennomført NOBI Leverandørevaluering
- Øvrig dokumentasjon som sertifiseringer, policydokumenter, CSR- og bærekraftsrapporter, bransjemedlemskap og skatteattester.

Samlet sett skal dette bidra til en solid kvalitetssikring av NOBIs forretningspartnere. Basert på risikokartleggingen har hver forbindelse fått en tilpasset kontrollrutine fra NOBI. Oppføringene har også et kommentarfelt som redegjør for vurdering, status og iverksatte risikoreduserende tiltak.

Opplysninger om mulige faktiske konsekvenser:

NOBI har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser som følge av aktsomhetsvurderingene.

Vi har likevel etablert rutiner og prosedyrer som gjør oss bedre egnet til håndtering av situasjonen dersom det skulle forekomme eventuell negativ påvirkning i fremtiden.